

ISOPARTNER

REDEGJØRELSE IHT. ÅPENHETSLOVEN

ISOPARTNER AS er omfattet av Åpenhetsloven og jobber aktivt med å sørge for å ivareta arbeidstaker- og menneskerettigheter i hele vår verdikjede.

1. Beskrivelse av virksomheten

ISOPARTNER AS forhandler, lagerfører, markedsfører og selger isolasjonsprodukter til proffmarkedet for teknisk isolering. Produktene vi selger brukes for å begrense energitap på tekniske installasjoner, redusere støy, beskytte konstruksjoner mot brann og for å beskytte mennesker og omgivelser fra ekstreme temperaturer.

Selskapet har hovedkontor og sentrallager i Moss, med avdelingskontor og lager i Oslo, Bergen og Malvik (Trondheim). Selskapet har per desember 2024 20 ansatte. Selskapets kunder er hovedsakelig isolatørfirmaer, entreprenører og multidisiplinselskaper innen bygg og anlegg, VVS, industri, offshore og marine.

Selskapet har siden 2013 vært en del av IPCOM-gruppen, en pan-europeisk gruppe av selskaper spesialisert innen teknisk isolasjon, som under det juridiske navnet Isowill Nv er eier av selskapet. Gruppen har 1600 ansatte på 100 lokasjoner i hele Europa.

2. Retningslinjer og rutiner

ISOPARTNER har etablert retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

- Alle ansatte som er involvert i innkjøp er underlagt opplæring innen ESG i regi av IPCOM.
- Alle nye leverandører fra og med 31. desember 2024, samt alle større leverandører, har signert "IPCOM code of Conduct".
- Alle leverandører over en viss størrelse har fylt ut og signert på «Supplier Self-Assessment IPCOM». Her er temaer som CSR sterk representert og godt dokumentert.
- Avvik utover forventet følges opp med hver leverandør, enten fra IPCOM sentralt, eller fra ISOPARTNER AS.
- Manglende etterlevelser/oppfølging av våre tilbakemeldinger får konsekvenser for den enkelte leverandør avhengig av type avvik.
- Både Isopartner lokalt og IPCOM sentralt jobber aktivt, og løpende, med ESG, herunder CSR, for å sikre at våre verdier gjenspeiles hos alle våre leverandører.

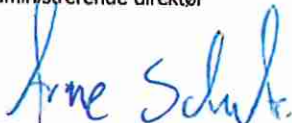
Selskapet har et sterkt fokus på ansvarlig innkjøp, og vi overholder alltid miljønormer, arbeidstakeres rettigheter, og gjeldende lover og regler. Dette er inngått i innkjøpsavtalene med våre leverandører og er dypt forankret i organisasjonens kultur og etiske retningslinjer. Vi utfører regelmessige risikoanalyser av alle leverandører, produktkategorier og geografiske områder.

Dette inkluderer grundig undersøkelse og innhenting av dokumentasjon fra alle leverandører på overholdelse av arbeidstaker- og menneskerettigheter. Våre største leverandører er for øvrig underlagt Åpenhetsloven.

For henvendelser vedrørende Åpenhetsloven, kontakt oss på apenhetsloven@isopartner.no.

Moss, 31. desember 2024

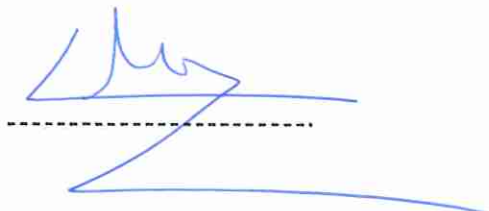
Arne Schultz
Administrerende direktør



David Johansson
Produktsjef



Luc Emiel A De Busscher
Styreleder



MINUTES FROM A BOARD MEETING

ISOPARTNER AS
ORG. NO 961 032 628

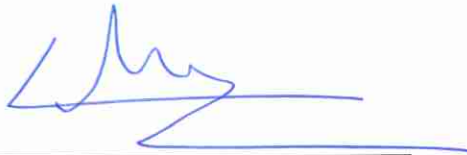
On December 31 2024 a board meeting was held in Isopartner AS (the "Company"), by circulation of these minutes as permitted pursuant to section 6-19 of the Norwegian private limited liability companies act.

The following matters were resolved

1 The transparency act

The transparency act came into effect July 2022. The COO and CFO was, at that time, given directions to carry out the requirements pursuant to this new regulations. The board was informed that the company is updated on the routines and due diligence on our operations and supply chains in accordance with the OECD guidelines. The board were updated on the recent matters regarding the transparency act. No matters need to be resolve.

The decisions were unanimous. There were no further on the agenda.



Luc De Busscher